# 海洋产业发展战略研究中心 章 程

#### 第一章 总则

- 第一条:海洋产业发展战略研究中心(以下简称"中心")是上海市教育委员会批准组建的立足上海、服务全国、面向国际,汇集和培养海洋经济研究领域优秀人才,开展海洋产业发展战略研究的高校人文社会科学重点研究基地。
- 第二条:"中心"的依托单位:上海海洋大学 "中心"的上级主管部门:上海市教育委员会
- 第三条:"中心"的名称:海洋产业发展战略研究中心

英文名称: Strategy Research Center for Marine Industry
Development

- "中心"的地址:中国上海沪城环路999号上海海洋大学第四条:"中心"的一切业务活动必须遵守国家和地方的有关法律、法规和条例。"中心"的权益受国家的法律保护。
- 第五条:"中心"的人事及财务等方面由依托单位按有关规章进行管理。

### 第二章 宗旨和任务

第六条: "中心"的宗旨是: 研究海洋产业发展相关议题, 为国家海洋经济发展和上海市经济发展做出一定的理论贡献, 推进相关学科发展, 提供科学合理的政策建议。

- 第七条:"中心"的主要任务:
  - 1. 组织协调国内外各高校、研究机构的专家学者和企业管理 人员共同开展海洋产业相关领域的研究工作,打造成具有 鲜明特色的海洋产业发展战略对话平台;
  - 2. 编制出版《海洋产业经济专题研究报告》等系列研究成果, 为政府部门和企业决策提供咨询服务;
  - 3. 进行相应的国际学术交流活动,积极促进和提升学校在国内外海洋经济高等教育领域的形象和水平。

#### 第三章 组织形式

- 第八条: "中心"设在上海海洋大学。"中心"对外开放,积极吸引国内外相关单位和人员参与"中心"的业务活动。
- 第九条: "中心"实行主任负责制,设主任1名、副主任1~2名,主任具体负责研究中心的人、财、物管理,并组织完成其建设任务,下设管理委员会、学术委员会、秘书组。
- 第十条:"中心"主任行使下列职权:
  - 1. 制订并组织实施"中心"的发展规划和工作计划;
  - 2. 制订并监督执行"中心"的各项规章制度;
  - 3. 制订并监督执行"中心"的年度财务预、决算方案;
  - 4. 决定"中心"人员的聘任及奖惩;
- 第十一条:"中心"设立管理委员会。管理委员会为研究中心的决策 机构,主要由依托单位和主管单位相关负责人共同组成,每 届任期三年。管理委员会的主要职责是:研究制定研究中心

的管理章程和各项管理制度;负责中心的日常运行。

- 第十二条:"中心"设立学术委员会。学术委员会为研究中心的专业指导机构。学术委员会的主要职责是:确定本研究中心的发展方向,并为其制定发展规划和年度计划;负责对外公开招标项目的评审等。
- 第十三条:"中心"设立秘书组,设常任秘书1名,负责秘书组的日常工作与日常联系。

### 第四章 经费与财务管理

- 第十四条: "中心"经费来源主要为国家拨款、依托单位的投入、自身业务收入等。依托单位在经费、设施和人员等方面为"中心"提供人、财、物的支撑和后勤保障,以保证"中心"的正常运转。
- 第十五条: "中心"的国家拨款专款专用,每年由"中心"按国家有 关规定编制年度预、决算,报上级主管部门,同时接受国家 的审计与监督。

### 第五章 项目和成果

第十六条:建立项目遴选机制。中心将建立以科教人员为主、政府管理人员为辅的学术委员会,跟踪我国及国际海洋经济发展需

- 求,遴选研究任务,编制、公布年度研究项目,以校内团队与校外团队申报相结合形式进行遴选。
- 第十七条:建立成果定期报送制度。中心将按年度定期向国家、地方 政府部门征集决策咨询任务,并定期报送相关决策咨询成果, 推动成果及时转化。
- 第十八条:建立数据、资料信息管理制度。中心将加强数据、资料信息分类管理,严格实施机密数据、资料信息的保密工作,积极向媒体、社会公众、国际社会开放、传输经政府部门审核可公开数据、资料信息。
- 第十九条:建立与国内外相关机构的信息沟通机制。加强我校与国家自然资源部、农业农村部、中国社会科学院、国家自然资源部海洋战略研究所、中国海洋信息中心、上海市水务局(海洋局)、国内有关高校和研究机构的合作,建立协同创新研究机制、信息沟通机制、数据与资料共享机制。

## 第六章 人员与编制

- 第二十条: "中心"的人员管理实行流动、开放机制,人员由固定人员与流动人员构成。"中心"可按国家有关规定对人员进行招聘、培训。
- 第二十一条:"中心"固定人员的编制由依托单位协调解决,其原隶属关系不变。

# 第七章 附则

第二十二条:本章程的未尽事宜依照有关规定的精神办理。章程中有 关各项的实施细则另行制订。

第二十三条:本章程的解释权及修改权均属"中心"。

第二十四条:本章程自批准之日起生效。